

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

1. はじめに

西京銀行および西京銀行グループ会社は、就職を希望・検討される皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりを大切にしています。採用活動においては、求職者等一人ひとりの人格と人権を尊重し、ハラスメントの防止に努めるため、以下の方針を定めます。

2. ハラスメント防止の方針

当行は、採用活動において、求職者等に対するいかなるハラスメント（性的な言動、威圧的な言動、採用選考と関係のない不適切な質問や、その他不快感を与える行為等）も許容しません。

求職者等一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行い、求職者等が安心して選考に臨める環境づくりに努めます。

3. 求職者等との接触に関するルール

- 求職者等と面談、面接を行う場合は、当行施設内、貸会議室、その他第三者の目がある環境等またはオンライン会議システムにより実施し、私的な場所では行いません。
- 求職者等との連絡は、会社の電話及びメールを用いて行い、個人の SNS アカウントや私的な連絡先は使用しません。
- 採用選考と関係のない個人情報執拗に聞き出すことや、その他求職者等のプライバシーに関する不適切な質問を行わず、また、面接や会社訪問等の機会を利用した不必要な接触や私的な誘いは行いません。

4. ハラスメント防止体制の整備

採用活動に携わる職員に対し、採用活動におけるハラスメント防止に関する教育・啓発を行い、適切な対応ができる体制を整備します。

5. 相談窓口

就職活動中にハラスメントに関する不安や相談がある場合は、下記窓口へご連絡ください。相談内容および個人情報は、相談対応に必要な範囲で適切に取り扱います。また、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。相談や申し出があった場合は、事実関係を迅速に確認し、適切な対応および再発防止に努めます。

相談窓口	電話番号	メールアドレス
コンプライアンス管理部門	0834-31-1216	hotline@saikyobank.co.jp
リスクホットライン (株)エスピーネットワーク	0120-305-304	saikyo@e-goiken.com