

平成 22 年 11 月 2 日

各 位

株式会社 西京銀行
取締役頭取 平岡 英雄

第 2 回『料理教室』の開催のお知らせ

～ 通称：家事 Men 拡大大作戦！！ ワーク・ライフ・バランス制度を推進します ～

当行では、ワーク・ライフ・バランスに向けた取組みの一環として、第 2 回『料理教室』を開催いたしますのでお知らせします。

当行では、本年 5 月より、家事に参加する行員の拡大を目的（※）とした行員向けの『料理教室』を開催しており、今回の開催は 2 回目になります。

（※）別添参照「西京銀行 行動計画 目標①」

当行は、次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」の認定を 2 回受けるなど、ワーク・ライフ・バランスに向けた取組みを積極的に行っております。これからもワーク・ライフ・バランス先進企業として仕事と家庭の両立支援を図り、「働きやすい職場づくり」「子育てにやさしい企業」を目指してまいります。

記

◆第 2 回『料理教室』概要

1. 日時	: 平成 22 年 11 月 6 日（土） 9:00 ～ 12:00
2. 場所	: 山口合同ガス ひまわり館山口料理教室 (山口市大内御堀 1705 番地)
3. 参加予定者	: 行員 15 人（うち男性 13 人、女性 2 人）
4. 内容	: さんまの香り煮、きゅうりの辛み漬け、カニとうもろこしのスープ、ひと皿ご飯等

【参考】第 1 回『料理教室』概要

1. 日時	: 平成 22 年 5 月 29 日（土）
2. 場所	: ひまわりクッキング周南教室（下松市）
3. 参加行員	: 男性行員 16 人

◆本件に関するお問い合わせ

西京銀行 総合企画部（担当：藤井）

TEL 0834-22-7669

西京銀行行動計画（第3期）

1. 計画期間 平成22年4月1日から平成27年3月31日

2. 内 容

目標① 期間中に家事に参加する職員の拡大を図る・・・（通称：家事 Men 拡大大作戦）

次世代育成支援対策推進法における行動計画実行により各種両立支援が浸透した結果、職員の退職が減少しました。これにより女性職員の社会進出への支援体制が整備されてきました。女性の社会進出が進み、共働き世帯が増えた今日、夫婦間や家族間で互いに仕事と家事をサポートする必要がありますが、まだまだ家事における女性の負担割合が大きいのが現状です。

当行では共働き世帯だけでなく、専業主婦世帯やこれから新しく家庭を持つ職員に対して、家事の重要性をテーマとした対策を講じ、仕事と家庭の両立を支援して参ります。

【対策】 料理教室の開催などにより家事に参加する職員の拡大を図る。

目標② 期間中に育児に参加する職員の拡大を図る・・・（通称：育 Men 拡大大作戦）

第1期・第2期の行動計画中に、育児休業を取得する男性職員が生れてきました。今後も、新しく育児を担う職員だけでなく、上司や同僚に対しても育児の重要性や制度の理解を図り、育児参加しやすい職場環境を作るために、男性職員向けに制度の周知や意識啓発活動に取り組み、仕事と家庭の両立を支援して参ります。

【対策】 イントラネットなどを利用した説明文書の配布を行う。
意識啓発研修・時間管理研修などを実施する。

目標③ WLB先行企業として啓発活動・制度普及に努める・・・（通称：Brush up 大作戦）

次世代育成支援を拡大するための地域金融機関の役割は大きく、特にWLBにおける先行企業である当行は、地域社会に対し啓発活動・制度普及をする役割を担っております。山口県初の認定企業として公的機関などと連携した広報活動により仕事と家庭の両立を支援して参ります。

【対策】 公的機関などと連携した広報活動を実施する。

以上