次世代の社会を担う子供の健やかな育成支援に関する法律

株式会社西京銀行　一般事業主行動計画

職員が仕事と育児を両立しながら能力を発揮し続けられるよう、次のように行動計画を策定する

1．計画期間

2020 年 6 月 1 日～2025 年 5 月 31 日（5 年間）

2．目標・取組内容

【目標 1】

両立支援制度の更なる周知・普及や意識啓発を行う

【取組内容】

・2020 年 6 月～　行内研修や土曜日セミナーを利用し、自社の両立支援制度や関係法令等について周知徹底を図る

・2020 年 10 月～　男性社員に、お子さまの出生時に父親が利用できる休暇や看護制度についてリーフレットを用いて情報提供を行い、制度利用を促す

【目標 2】

育児休業期間中の労働者が安心して職場復帰できる環境を整える

【取組内容】

・2021 年 4 月～　育児休業者と定期的に情報提供をし、相談しやすい機会を設ける

・2021 年 4 月～　育休前、復職前に面談を実施し、復職後のキャリア形成をサポートする

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

株式会社西京銀行　行動計画

女性が就業継続し、多くの部署で能力を発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.　計画期間

- 2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日（3 年間）

2.　課題

- DX 化による業務変革による既存業務の代替。
- 出勤場所の制約に伴う、育児との両立。

3. 目標・取組内容

【目標①】

女性のさらなる職務領域の拡大をはかり、コンサルティング業務に従事する女性人数を 100 名以上とする。

【取組内容】

2022 年 4 月～　積極的な配置転換による業務経験の拡充。

【目標②】

働く場所に捉われない環境を整備し、男女の平均勤続年数差異を 5 年以内とする。

【取組内容】

2022 年 4 月～　Microsoft365、人事労務 freee の導入

女性活躍の現状及び中途採用率に関する情報公開

①女性活躍の現状に関する情報公開

2023年3月31日現在

管理職に占める女性労働者数の割合

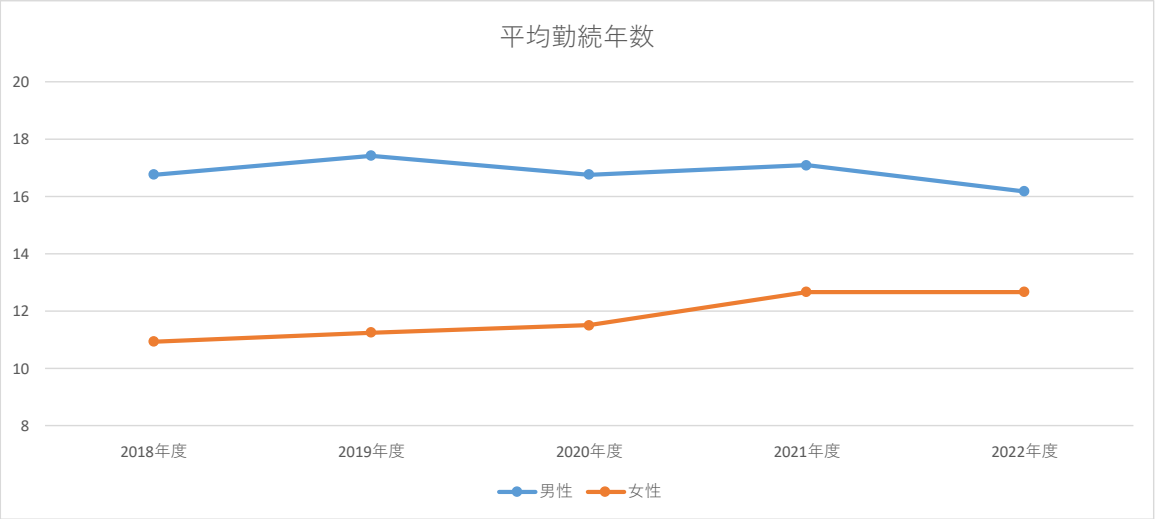
2020年度	2021年度	2022年度
11.38%	11.02%	11.82%

男女の賃金差異

正規雇用労働者	62.3%
非正規雇用労働者	41.6%
全労働者	58.3%

平均勤続年数

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	16年9ヶ月	17年5ヶ月	16年9ヶ月	17年1ヶ月	16年2ヶ月
女性	10年11ヶ月	11年3ヶ月	11年6ヶ月	12年8ヶ月	12年8ヶ月



②中途採用率に関する情報公開

2023年4月1日現在

中途採用率

2020年度	2021年度	2022年度
5%	12%	7%